

องค์ประกอบ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ปฏิบัติหรือจะดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยมิชอบ

๓. เพื่อให้เห็นเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้

๔. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้
เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. ผู้การรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



การกำหนดโทษ

1. หนักถึงขั้นลงโทษถอดถอน

คือ คำสั่งถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะลงโทษให้ก็ได้
(จากกล่าวแต่ก่อน ทัณฑ์ข่ม)

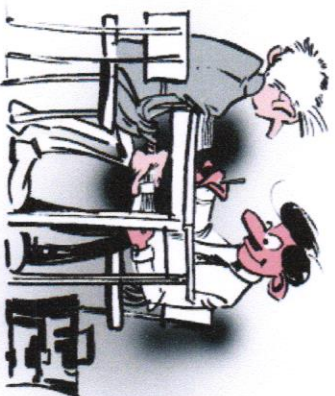
2. หนักกว่าลงโทษ

คือ การวางโทษจะตั้งให้ได้รับลงโทษหนัก

ใครทำผิดก็จะตั้งถูกลงโทษ

3. นโยบายของทางราชการใน

การลงโทษข้าราชการ



จริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ

รักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

ตำบลบ้านผือ อำเภอจอมพระ

จังหวัดสุรินทร์

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

โทรศัพท์ 044-558812

โทรสาร 044-558813

www.banphuechompri.go.th

FB : อบต.บ้านผือ อ.จอมพระ

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ

รับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยชาติ

เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยินยอมทำตามคำสั่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม

และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ

รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง

ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เป็นอันชอบเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา

มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ

องค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน

ท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา

ชุมชนให้ก้าวหน้าอยู่ คู่คุณธรรมและคุณความดี

เพื่อสอดคล้องรัฐธรรมนูญปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรม

วัตถุประสงค์



(๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ

ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ

ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

(๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ

อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

(๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่

ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่

ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

(๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ

ข้าราชการในทุกระดับ

(๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิ

ชอบ

ব্যয়প্ৰতিবেদন

⇒ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาบัญชี

ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดย

เคร่งครัดเสมอ

⇒ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการ

ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ

แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่

ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่

ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อมหาก

ประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้น

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเอง

หรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อ

หน้าที่ราชการและเบียดเบียนผู้อื่นอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติ

หน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่

ราชการ ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ

รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาท

เลินเล่อในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตาม

ระเบียบไปดาม

- กฎหมาย

- ระเบียบของทางราชการ

- มติคณะรัฐมนตรี

- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิ

ชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้

เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิด

วินัยอย่างร้ายแรง”